

Details Teil IV: Eignungskriterien		100%	500
4.1	Wirtschaftliche und finanzielle Leistungsfähigkeit	10%	50
4.1.1	Das Jahresmittel des ("spezifische") Jahresumsatzes des Unternehmens in dem Tätigkeitsbereich des Auftrags (ÖPNV) gemäß der Auftragsbekanntmachung in den letzten 3 Geschäftsjahren:	Mögliche Punkte von 5	10%
	unter 400 Tsd. €	2	20
	über 400 Tsd. €	3	30
	über 600 Tsd. €	4	40
	über 800 Tsd. €	5	50
4.2	Technische und berufliche Leistungsfähigkeit (zu III.1.3 der Auftragsbekanntmachung)	90%	450
4.2.1.1	Referenz des Projektleiters im Bereich Strategieplanung	Mögliche Punkte von 5	15%
a)	Beschreibung der erbrachten Leistung (Aufgabe und Umfang der Leistung)	2%	10
	Projekt im Bereich Strategieentwicklung Mobilität	3	6
	oder Projekt im Bereich Strategieentwicklung ÖPNV / SPNV	5	10
b)	Planungsraum	5%	25
	Planungsraum Stadt / Gemeinde	1	5
	oder Planungsraum Landkreis	3	15
	oder Planungsraum Bundesland oder größer	5	25
c)	Auftraggeber (soweit zulässig; andernfalls allgemeine Angabe ob öffentlicher oder privater Empfänger, Kontaktdaten des Ansprechpartners)	5%	25
	privat(wirtschaftlich)er Auftraggeber	1	5
	oder Auftraggeber aus der öffentlichen Verwaltung	3	15
	oder Auftraggeber Landesverwaltung	5	25
d)	Beträge (Wert der erbrachten Leistung)	3%	15
	Auftragswert >200 Tsd. €	1	3
	oder Auftragswert > 500 Tsd. €	3	9
	oder Auftragswert > 750 Mio. €	5	15
4.2.1.2	Referenz 1 Unternehmen	Mögliche Punkte von 5	15%
a)	Beschreibung der erbrachten Leistung (Aufgabe und Umfang der Leistung)	2%	10
	Projekt im Bereich Strategieentwicklung Mobilität	3	6
	oder Projekt im Bereich Strategieentwicklung ÖPNV / SPNV	5	10
b)	Planungsraum	5%	25
	Planungsraum Stadt / Gemeinde	1	5
	oder Planungsraum Landkreis	3	15
	oder Planungsraum Bundesland oder größer	5	25
c)	Auftraggeber (soweit zulässig; andernfalls allgemeine Angabe ob öffentlicher oder privater Empfänger, Kontaktdaten des Ansprechpartners)	5%	25
	privat(wirtschaftlich)er Auftraggeber	1	5
	oder Auftraggeber aus der öffentlichen Verwaltung	3	15
	oder Auftraggeber Landesverwaltung	5	25
d)	Beträge (Wert der erbrachten Leistung)	3%	15
	Auftragswert >200 Tsd. €	1	3
	oder Auftragswert > 500 Tsd. €	3	9
	oder Auftragswert > 750 Mio. €	5	15
4.2.1.3	Referenz 2 Unternehmen	Mögliche Punkte von 5	15%
a)	Beschreibung der erbrachten Leistung (Aufgabe und Umfang der Leistung)	2%	10
	Projekt im Bereich Strategieentwicklung Mobilität	3	6
	oder Projekt im Bereich Strategieentwicklung ÖPNV / SPNV	5	10
b)	Planungsraum	5%	25
	Planungsraum Stadt / Gemeinde	1	5
	oder Planungsraum Landkreis	3	15
	oder Planungsraum Bundesland oder größer	5	25
c)	Auftraggeber (soweit zulässig; andernfalls allgemeine Angabe ob öffentlicher oder privater Empfänger, Kontaktdaten des Ansprechpartners)	5%	25
	privat(wirtschaftlich)er Auftraggeber	1	5
	oder Auftraggeber aus der öffentlichen Verwaltung	3	15
	oder Auftraggeber Landesverwaltung	5	25
d)	Beträge (Wert der erbrachten Leistung)	3%	15
	Auftragswert >200 Tsd. €	1	3
	oder Auftragswert > 500 Tsd. €	3	9
	oder Auftragswert > 750 Mio. €	5	15
4.2.1.4	Referenz 3 Unternehmen	Mögliche Punkte von 5	15%
a)	Beschreibung der erbrachten Leistung (Aufgabe und Umfang der Leistung)	2%	10
	Projekt im Bereich Strategieentwicklung Mobilität	3	6
	oder Projekt im Bereich Strategieentwicklung ÖPNV / SPNV	5	10
b)	Planungsraum	5%	25
	Planungsraum Stadt / Gemeinde	1	5
	oder Planungsraum Landkreis	3	15
	oder Planungsraum Bundesland oder größer	5	25
c)	Auftraggeber (soweit zulässig; andernfalls allgemeine Angabe ob öffentlicher oder privater Empfänger, Kontaktdaten des Ansprechpartners)	5%	25
	privat(wirtschaftlich)er Auftraggeber	1	5
	oder Auftraggeber aus der öffentlichen Verwaltung	3	15
	oder Auftraggeber Landesverwaltung	5	25
d)	Beträge (Wert der erbrachten Leistung)	3%	15
	Auftragswert >200 Tsd. €	1	3
	oder Auftragswert > 500 Tsd. €	3	9
	oder Auftragswert > 750 Mio. €	5	15
4.2.3	Berufserfahrung des Projektleiters im Bereich Planung ÖPNV:	Mögliche Punkte von 5	15%
	Berufserfahrung unter 10 Jahre	3	45
	oder Berufserfahrung über 10 Jahre	5	75
4.2.5	Das Jahresmittel der durchschnittlichen jährlichen Beschäftigtenzahl des Unternehmens in den letzten drei Jahren belief sich auf:	Mögliche Punkte von 5	15%
	ab 10 fachspezifische Mitarbeiter	2	10
	ab 20 fachspezifische Mitarbeiter	4	60
	ab 50 fachspezifische Mitarbeiter	5	75