

Bewertungsmatrix zu den Eignungskriterien Teilnahmewettbewerb					Teilnehmer:		Punkte erzielt:		
Oberpfalz-Kaserne Pfreimd, Neubau InstHalle 2. VersBtl 4					40220 E 0018				
Objektplanung Gebäude					22 D 0595		500		
AUSSCHLUSSVERFAHREN									
III Ausschlussgründe									
3.1.1 Liegen zwingende und/oder fakultative Ausschlussgründe nach §123 / 124 GWB vor?					NEIN				
3.1.2 Hat der Bewerber bzw. hat ein nach Satzung oder Gesetz für den Bewerber Vertretungsberechtigter gegen das Schwarzarbeitsbekämpfungsgesetz, Arbeitnehmerentendengesetz oder Mindestlohngesetz in den letzten zwei Jahren verstoßen?					NEIN				
IV Prüfung der Eignungskriterien									
4.1.1 Ist das Unternehmen in den einschlägigen Berufs- oder Handelsregistern seines Niederlassungsmitgliedstaates eingetragen?					JA				
4.1.2 Ist der Besitz einer bestimmten Berechtigung oder die Mitgliedschaft in einer bestimmten Organisation erforderlich, um die betreffende Dienstleistung im Niederlassungsstaat des Unternehmens erbringen zu können? (Befähigung und Erlaubnis der Berufsausübung / zum Führen der geforderten Berufsbezeichnung; Kammereintrag)					JA				
4.2.1 "allgemeiner" Jahresumsatz (ø / Jahr) - nur informativ					---				
4.2.2 "spezifischer" Jahresumsatz im Tätigkeitsbereich des Auftrages (ø / Jahr) netto					Wichtung		erzielt		Gesamt
					Punkte		Anmerkungen zur Wertung		
>= 360.000 €					5				
>= 230.000 €					4				
>= 180.000 €					3				
>= 120.000 €					2				
< 120.000 €					1				
Bewertung Jahresumsatz					15%		5,00		75
Vorgabe gem. VHF und Vertrag					Personenschäden		Deckung Sachschäden		---
4.2.4 Nachweise der Berufshaftpflichtversicherung Falls ja: Eine entsprechende Berufshaftpflichtversicherung wird nachgewiesen. Falls nein: Das Unternehmen erklärt, im Auftragsfall eine entsprechende Berufshaftpflichtversicherung abzuschließen und bringt eine Eigenerklärung bei.					3.000.000 €		3.000.000 €		Eigenerklärung über beabsichtigte Aufstockung der Haftpflicht liegt vor
4.3.1 Liste geeigneter Referenzen - Nachweis über Angaben (Eigenerklärung) im Bewerberbogen					Wichtung		erzielt		Gesamt
Referenzkriterium muss in der Referenzliste ablesbar sein					Referenz-Nr.		Kriterium findet Anwendung ja /nein		Erreichte Punktzahl für Kriterium: Mittelwert der drei Referenzen gerundet, ohne Nachkommastellen
Auftragswert der Leistung: Netto-Baukosten nach DIN 276 (KGR 300 + 400)					1		ja		5 >= 10 Mio. € netto: 5 Pkt./ >= 8 Mio. € netto: 4 Pkt./ >= 6 Mio. € netto: 3 Pkt./ >= 4,5 Mio. € netto: 2 Pkt./ >= 3 Mio. € netto: 1 Pkt./ < 3 Mio. € netto: 0 Pkt.
Vergleichbare Gebäudekenndaten / Größenordnung des Projekts (NUF)					2		ja		5 NUF 1-7 > 3.500 m²: 5 Pkt. NUF 1-7 > 2.500 m²: 3 Pkt. NUF 1-7 > 1.500 m²: 1 Pkt.
Abdeckung gefordertes Leistungsbild Gebäude § 34 HAOI (selbst ausgeführte und abgeschlossene Leistungsphasen)					3		ja		5 Leistungsphasen 2+3: 1,5 Pkt. Leistungsphase 5+6: 2 Pkt. Leistungsphasen 8+9: 1,5 Pkt.
Schwierigkeitsgrad / Honorarzone					4		ja		5 Honorarzone 3 und höher: 5 Pkt. < Honorarzone 3: 0 Pkt.
Projektentwicklung mit öffentlichem Auftraggeber					5		ja		5 Auftraggeber Bund / Land: 5 Pkt. Auftraggeber Kommune (z.B. Stadt, Landkreis): 3 Pkt. Privater Auftraggeber: 0 Pkt.
Bewertung Grad der Erfüllung berechnet					100%		60%		5,00
4.3.2 Technischen Fachkräfte, die für den Auftrag zur Verfügung gestellt werden können sowie deren Qualifikation, Berufserfahrung (in Jahren)					max. Punkte		erzielt		
Projektleiter (Dipl. Ing Architekt, Dipl.-Ing. Bauing.)					5				
Stellv. Projektleiter (Dipl. Ing Architekt, Dipl.-Ing. Bauing.)					5				
Bauleiter (Dipl. Ing oder gleichwertig)					Punkte		5		
Berufserfahrung erfüllt					>= 15 Jahre		>= 6 Jahre		>= 10 Jahre
Berufserfahrung erfüllt					>= 10 Jahre		>= 5 Jahre		>= 8 Jahre
Berufserfahrung erfüllt					>= 6 Jahre		>= 4 Jahre		>= 6 Jahre
Berufserfahrung erfüllt					>= 4 Jahre		>= 3 Jahre		>= 4 Jahre
Berufserfahrung erfüllt					>= 3 Jahre		< 3 Jahre		>= 3 Jahre
Bewertung Fachkräfte					15%		5,00		75
4.3.3 <i>Maßnahmen zur Qualitätssicherung - entfällt -</i>									
4.3.4 Studien- und Ausbildungsnachweise und Bescheinigungen über die Erlaubnis zur Berufsausübung des / der verantwortlichen Berufsangehörigen					JA				
4.3.5 Durchschnittliche jährliche Beschäftigtenzahl des Unternehmens und die Zahl seiner Führungskräfte (für Dienstleistung Verantwortliche) in den letzten drei Jahren - gegliedert nach Berufsgruppen (Praktikanten werden nicht gewertet)					erzielt				
					Punkte		Anmerkungen zur Wertung		
>= 6 Beschäftigte					5				
= 5 Beschäftigte					4				
= 4 Beschäftigte					3				
= 3 Beschäftigte					2				
< 3 Beschäftigte					1				
Bewertung Beschäftigtenzahl					10%		5,00		50
4.3.7 Das Unternehmen beabsichtigt folgenden Teil des Auftrages als Unterauftrag zu vergeben: Wertung bei den betroffenen Punkten, bei denen Unterbeauftragungen vorliegen					NEIN				
V Abschlusserklärungen									
5.1.1 Das Unternehmen erklärt förmlich, dass die von ihm angegebenen Informationen genau und korrekt sind und es sich der Konsequenzen einer schwerwiegenden Täuschung bewusst ist. Das Unternehmen erklärt förmlich, dass es in der Lage ist, auf Anfrage unverzüglich die Bescheinigungen und anderen genannten dokumentarische Nachweise beizubringen , außer wenn der öffentliche Auftraggeber über die Möglichkeit verfügt, die betreffenden zusätzlichen Unterlagen direkt über eine gebührenfreie nationale Datenbank in einem Mitgliedsstaat abzurufen. Das Unternehmen stimmt förmlich zu, dass der Öffentliche Auftraggeber Zugang zu den Unterlagen erhält, mit denen die Informationen belegt werden, die das Unternehmen diesem Teilnahmeantrag für die Zwecke dieses Vergabeverfahrens angegeben haben.					JA				